

Etický kodex

I. ÚVOD

Etický kodex (dále jen „Kodex“) je prohlášením zásad a hodnot společnosti a vyjádřením filozofie podniku. Etický Kodex je závazný pro orgány společnosti a všechny zaměstnance. Je předpokladem řádného plnění pracovních povinností a prostředkem k dosažení cílů společnosti. Plastservis, a.s. si je vědoma významu své činnosti na životní prostředí a zavazuje se snižovat negativní vlivy.

II. SPOLEČENSKÉ HODNOTY

Jsou základní etické principy, které formují chování všech zaměstnanců a orgánů společnosti. Řídí naše vnímání, rozhodování a jednání. Představují to, co je pro Plastservis, a.s. důležité a co nás motivuje k dosažení cílů. Na těchto hodnotách stavíme zásady podnikání a svou společenskou odpovědnost.

III. DŮVĚRYHODNOST A POCTIVOST

Principy etiky a důvěryhodnosti společnosti charakterizují úroveň vztahů společnosti ke všem obchodním partnerům, spolupracovníkům, akcionářům a veřejnosti. Formují vystupování, jednání a chování zaměstnanců v každodenní činnosti. Všichni zaměstnanci jsou součástí veřejného obrazu společnosti a zdrží se jednání, které by mohlo důvěryhodnost narušit. Vedení reprezentuje společnost navenek a je pověřeno komunikací s médii či na sociálních sítích. Jednáme čestně, dodržujeme základní etické hodnoty morálky a lidské důstojnosti. Komunikujeme otevřeně a férově, jak se zákazníci, tak na pracovišti.

III. DODRŽOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Všichni zaměstnanci i členové orgánů společnosti jsou povinni jednat v souladu s právem a dbát, aby nedocházelo k jeho porušování. Dodržují nejen právní předpisy, ale také interní předpisy společnosti, v oblasti pracovních povinností, požární ochrany, bezpečnosti práce, nakládání s chemickými látkami, prevence havárií a vzniku rizikových situací, hlášení mimořádných událostí a další interní předpisy. Patří sem také dodržování pravidel etického chování (Etického kodexu).

IV. OCHRANA DŮVĚRNOSTI A BEZPEČNOSTI INFORMACÍ

Plastservis, a.s. zachází s veškerými informacemi citlivě, chrání obchodní tajemství a jiné důvěrné informace, které náleží společnosti i třetím stranám. Zaměstnanci zachovávají mlčenlivost o důvěrných, nebo neveřejných informacích, se kterými se seznámili v průběhu své činnosti a důsledně dodržují opatření při zacházení s výpočetní technikou a daty. Zákazníkům společnost poskytuje vždy úplné, pravdivé a nezkreslené informace o výrobcích a službách, které jsou předmětem obchodního

jednání. Plastservis, a.s. dbá na to, aby podmínky obchodního vztahu byly pro zákazníka transparentní a srozumitelné. Stejná pravidla se uplatňují při řešení reklamací a stížností. Zaměstnanci vždy řeší situaci profesionálně a objektivně.

V. ZÁVADNÁ JEDNÁNÍ

Plastservis, a.s. zásadně neschvaluje a netoleruje vytváření korupčního prostředí ani podobná jednání. Má silný zájem na transparentnosti vztahů mezi zaměstnanci, a obchodními partnery. Všichni zaměstnanci a vedení společnosti uplatňují transparentní, zdvořilý, vstřícný, korektní a profesionální přístup k zákazníkům a všem obchodním partnerům. Podmínky vzájemného vztahu jsou pro obě strany transparentní a srozumitelné. Společnost netoleruje žádnou formu přímého, nebo nepřímého uplácení nebo korupce. Přijímání nebo požadování úplatků či jejich zprostředkování pro jiného, jakož i jakákoliv jiná činnost podporující nebo tolerující vznik korupčního prostředí, je zcela nepřípustná. Společnost netoleruje předkládání nepravdivých, či zkreslených informací, informací vytržených z kontextu, zatajení podstatných skutečností nebo jiné nepoctivé jednání a manipulace. Podezření na jakékoliv závadné jednání oznamuje zaměstnanec bezodkladně svému přímému nadřízenému. Plastservis, a.s. neuplatňuje, ani netoleruje žádná odvetná jednání proti zaměstnanci, který v dobré víře upozornil na neetické, protiprávní, diskriminační, nebo jinak závažně nevhodné jednání.

VI. ZARUČENÍ ROVNÉHO PŘÍSTUPU

Společnost Plastservis, a.s. zajišťuje rovné a nediskriminační podmínky pro zaměstnance bez rozdílu věku, barvy pleti, národnosti, náboženství, pohlaví, zdravotního stavu, sexuální orientace či jiné odlišné charakteristiky. Dále netoleruje násilí, výhrůžky, urážky, zastrašování, jakékoliv formy šikany, sexuální obtěžování, agresivní chování, chování vytvářející nepřátelskou atmosféru či jiné nevhodné chování na pracovišti. Zaměstnanci respektují lidskou důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce a prosazují týmovou spolupráci s ochotou sdílet informace a zkušenosti. Společnost podporuje zásadu rovných příležitostí a klade důraz na osobní růst zaměstnanců. Vztahy ve společnosti jsou založeny na úctě k druhému člověku a respektování základních lidských práv vyjádřených Všeobecnou deklarací lidských práv. Společnost se chová vstřícně a ohleduplně zejména k handicapovaným, vážně nemocným, seniorům a rodinám s dětmi. Případné názorové rozdíly jsou řešeny vždy věcně a konstruktivně.

VII. PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ A BEZPEČNOST

Plastservis, a.s. podporuje základní lidské právo na dobré pracovní podmínky, svým zaměstnancům zajišťuje nezávadné a bezpečné pracovní prostředí, které splňuje všechna platná nařízení a zákony. Zaměstnanci tak nejsou vystaveni nebezpečné práci, aniž by byli řádně chráněni, jsou vybaveni prostředky osobní ochrany a zároveň jsou poučeni, jak je správně používat. Společnost zajišťuje pravidelná školení a vzdělávání zaměstnanců.

VIII. DĚTSKÁ PRÁCE, NUCENÁ ČI NEDOBROVOLNÁ PRÁCE

Plastservis, a.s. respektuje právo dětí na rozvoj a vzdělání, proto není akceptováno využívání dětské práce. Zároveň se nepřipouští nucená či nedobrovolná práce, kterou zaměstnanec vykonává proti své vůli nebo rozhodnutí. V tomto smyslu ověřuje i své obchodní partnery.

IX. STŘET ZÁJMU

V případech, že se osobní zájmy zaměstnanců dostanou do konfliktu se zájmy společnosti a jejich profesními povinnostmi, neprodleně to nahlásí vedení společnosti. Společnost se zavazuje, že nebude vyžadovat takové činnosti zaměstnanců, které by byly proti jejich zájmům či přesvědčení.

X. OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Společnost se zavazuje při své činnosti minimalizovat negativní dopady na životní prostředí. Volí šetrné pracovní postupy a předchází riziku vzniku havárií. Při skladování a výrobě chemických látek se, kromě pracovních postupů, přísně dodržují bezpečnostní nařízení a směrnice. Společnost pravidelně kontroluje a vyhodnocuje kvalitu zpracovávaných surovin a měří pracovní prostředí a emise.

Vize:

„Přímé jednání patří mezi prvotní podmínky úspěchu! Avšak jenom dobrý člověk může jednat přímo, a pouze dobrou, všem užitečnou práci možno konati před celou veřejností. Přímé, prosté jednání budí v lidech všechny dobré instinkty. Jednáš-li otevřeně s úmyslem posloužit lidem, tvůj úspěch je neodvratný.“

Tomáš Baťa